



SA

**2023-2026 AMERICAN RESCUE
PLAN PROPOSAL**



**ESSENTIAL WORKERS,
ESSENTIAL VOICES!**



**NEW ORLEANS
WORKERS' CENTER
FOR RACIAL JUSTICE**

ABOUT NOWCRJ

THE NEW ORLEANS WORKERS' CENTER FOR RACIAL JUSTICE (WORKERS' CENTER) WAS FOUNDED AS A WORKERS' RIGHTS AND RACIAL JUSTICE RESPONSE TO THE MAN-MADE DISASTER CALLED HURRICANE KATRINA. AGAINST THE BACKDROP OF A POLITICAL ECONOMY THAT PITTED COMMUNITIES OF COLOR AGAINST EACH OTHER, A GROUP OF BLACK AND IMMIGRANT WORKERS CAME TOGETHER FROM PUBLIC HOUSING DEVELOPMENTS, FEMA TRAILER PARKS, DAY LABOR CORNERS, AND LABOR CAMPS ACROSS LOUISIANA TO BUILD A NEW FREEDOM MOVEMENT: MULTI-RACIAL; COMMITTED TO RACIAL, GENDER, AND IMMIGRANT JUSTICE; AND DEDICATED TO BUILDING POWER AT THE INTERSECTION OF RACE AND THE ECONOMY. OVER A DECADE LATER, THE NEW ORLEANS WORKERS' CENTER FOR RACIAL JUSTICE CONTINUES TO BE A VEHICLE FOR BLACK AND IMMIGRANT WORKERS TO COME BUILD GRASSROOTS CAMPAIGNS WITH A LOCAL AND NATIONAL IMPACT.



PROPOSAL BACKGROUND



Over the past several months, the Workers' Center has held community meetings to educate and discuss the local American Rescue Plan funds available to New Orleans. We solicited ideas from attendees about how the money would be most impactfully used, both to support workers and our most marginalized, low-income residents. Attendees raised a broad range of concerns that touched on most aspects of daily life and how difficult it can be to make it through. From this long list, the group identified several clear areas that are eligible uses for the American Rescue Plan funds and detailed how they could be created to create the greatest impact for our city's marginalized residents.

The Workers' Center has actively engaged in discussions with City Council members and with Mayor Cantrell during her two public meetings on ARPA. We shared our desire for transparency and a community input process for the funds as well as shared our understanding of how the Rescue Plan funds would have the most positive impact on workers. We have requested a private meeting with the Mayor to discuss our priorities and remain open to an exchange.

Below we detail specific needs around FOUR (4) key proposals: Essential Worker Acknowledgment Fund, Language Access for All, Access to Essential Resources Fund, and a Local Labor Enforcement Initiative.

THE ARP PROPOSALS

➤ Essential Worker Acknowledgment Fund – \$45 million

Goal: To share significant immediate funds with all essential workers who deserve premium pay for putting themselves in harm's way during the pandemic. The rules for ARPA spending explicitly name premium pay for essential workers as one of only 4 eligible uses.

We know from a decade worth of research that targeted monetary payments bring folks out of poverty, improve their well-being and health, and increase the likelihood of them finding and keeping a permanent stable home and job. The Advance Childcare Credits in 2021 resoundingly confirmed how important direct payments can be to bring children and families up out of poverty.

Outcome: Direct Payments of \$1,000 to each family (making under \$60,000 per year), \$500 to each adult (without a child, making under \$30,000 per year) living and/or working in Orleans Parish regardless of citizenship status who meets a broad definition of 'essential worker.'

Additionally, the creation of an Essential Worker Task Force will guide rules and regulations of this fund and provide worker recommendations on workforce policies.



THE ARP PROPOSALS

► **Language Access for All - \$6 million over 4 years**

Goal: For all residents regardless of native language to feel welcomed by, fully understand, and effectively participate in their city government's procedures, laws, meetings, and the democratic process. To increase the number of bilingual city staff, encourage language diversity among city workers, and educate city workers on language justice and its importance.

Outcome: Interpreters on Retainer for Public Meetings by Resident Request. All City Government materials (applications, documents, communications, press releases) must be translated. Public signage should be translated. Increase the number of language-diverse city staff.



**NEW ORLEANS
WORKERS' CENTER
FOR RACIAL JUSTICE**



THE ARP PROPOSALS

► Access to Essential Resources Fund – \$10 million

Goal: To stabilize essential household needs like food since food banks and other food providers have often been overwhelmed with the number of requests since the beginning of the pandemic. To ensure that public transportation provides a reliable and accessible means to go to work from all areas of the city and does not create a barrier to job opportunities for low-income residents without personal transportation.

Outcome: Providing additional funding for resident food access and expanding access to public transportation for regular low-income commuters.



THE ARP PROPOSALS

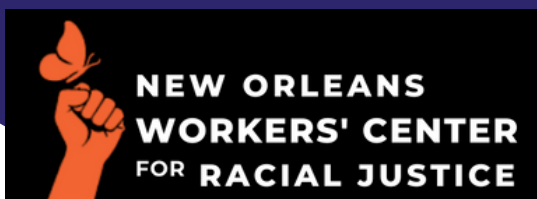
➤ Local Labor Enforcement Initiative (Pilot) – \$4 million from 2023-2026"

Goal: To enforce existing ordinances related to city contractors and protect workers from work-related discrimination, exploitation and retaliation with an investigative team housed within a City Office.

New Orleans has clear ordinances regarding a minimum living wage, 'Ban the Box' on job applications to prevent discrimination, and local hire rules that provide a minimum number of local workers that city contractors must employ. However, these ordinances lack enforcement and transparency about whether city contractors have fulfilled them.

A healthy and supported workforce is central to public health and safety. It is imperative that New Orleans' workers can file a complaint without fear of retaliation and that the complaint will be investigated to show residents that we value them and will protect them from abusive, illegal employer practices.

Outcome: Creation of a local labor enforcement team allows the city to track complaints against employers to assess whether city contractors are violating local ordinances. Severe cases may require civil penalties including payment of back wages and/or fines. This introduces a system of accountability that will increase the likelihood of city contractors adhering to existing city law and improving the lives of our residents.





**2023-2026 AMERICAN RESCUE
PLAN PROPOSAL**

**ENDORSE THE PROPOSAL THAT
COMES FROM ESSENTIAL
WORKERS!**



bit.ly/nowcrj-arp-endorse



**NEW ORLEANS
WORKERS' CENTER
FOR RACIAL JUSTICE**

**PROPUESTA DEL PLAN DE
RESCATE ESTADOUNIDENSE
2023-2026**



**TRABAJADORES ESENCIALES,
VOCES ESENCIALES!**



**NEW ORLEANS
WORKERS' CENTER
FOR RACIAL JUSTICE**

ACERCA DE NOWCRJ

EL CENTRO DE TRABAJADORES PARA LA JUSTICIA RACIAL DE NUEVA ORLEANS (CENTRO DE TRABAJADORES) SE FUNDÓ COMO UNA RESPUESTA DE DERECHOS DE LOS TRABAJADORES Y JUSTICIA RACIAL AL DESASTRE PROVOCADO POR EL HOMBRE LLAMADO HURACÁN KATRINA. EN EL CONTEXTO DE UNA ECONOMÍA POLÍTICA QUE ENFRENTÓ A LAS COMUNIDADES DE COLOR ENTRE SÍ, UN GRUPO DE TRABAJADORES NEGROS E INMIGRANTES SE UNIÓ DE DESARROLLOS DE VIVIENDAS PÚBLICAS, PARQUES DE CASAS RODANTES DE FEMA, RINCONES DE JORNALEROS Y CAMPOS DE TRABAJO EN LUISIANA PARA CONSTRUIR UN NUEVO MOVIMIENTO DE LIBERTAD: MULTIRRACIAL; COMPROMETIDO CON LA JUSTICIA RACIAL, DE GÉNERO Y DE INMIGRANTES; Y DEDICADO A CONSTRUIR PODER EN LA INTERSECCIÓN DE LA RAZA Y LA ECONOMÍA. MÁS DE UNA DÉCADA DESPUÉS, EL CENTRO DE TRABAJADORES PARA LA JUSTICIA RACIAL DE NUEVA ORLEANS CONTINÚA SIENDO UN VEHÍCULO PARA QUE LOS TRABAJADORES NEGROS E INMIGRANTES VENGAN A CONSTRUIR CAMPAÑAS DE BASE CON UN IMPACTO LOCAL Y NACIONAL.



ANTECEDENTES DE LA PROPUESTA

El Centro de Trabajadores por la Justicia Racial de Nueva Orleans es una organización de base, liderada por un frente unido de trabajadores negros e inmigrantes explotados, enfocada en construir poder para exigir trabajo digno, justicia racial, liberación que trasciende fronteras y plena participación en cada decisión que afecta nuestras vidas.

En los últimos meses, el Centro de Trabajadores ha llevado a cabo reuniones comunitarias para educar y discutir los fondos locales del Plan de Rescate Estadounidense disponibles para Nueva Orleans. Solicitamos ideas de los asistentes sobre cómo se usaría el dinero de manera más impactante, tanto para apoyar a los trabajadores como a nuestros residentes más marginados y de bajos ingresos. Los asistentes plantearon una amplia gama de inquietudes relacionadas con la mayoría de los aspectos de la vida diaria y lo difícil que puede ser superarla. De esta larga lista, el grupo identificó varias áreas claras que son usos elegibles para los fondos del Plan de Rescate Estadounidense y detalló cómo podrían crearse para crear el mayor impacto para los residentes marginados de nuestra ciudad.

El Centro de Trabajadores ha participado activamente en discusiones con miembros del Concejo Municipal y con la Alcaldesa Cantrell durante sus dos reuniones públicas sobre ARPA. Compartimos nuestro deseo de transparencia y un proceso de aportes de la comunidad para los fondos, así como también compartimos nuestra comprensión de cómo los fondos del Plan de Rescate tendrían el impacto más positivo en los trabajadores. Hemos solicitado una reunión privada con el alcalde para discutir nuestras prioridades y permanecer abiertos a un intercambio.

A continuación, detallamos las necesidades específicas en torno a CUATRO (4) propuestas clave: Fondo de Reconocimiento de Trabajadores Esenciales, Acceso Lingüístico para Todos, Fondo de Acceso a Recursos Esenciales y una Iniciativa de Cumplimiento Laboral Local.

LAS PROPUESTAS DE ARP

➤ Fondo de Reconocimiento de Trabajadores Esenciales – \$45 millones

Meta/Intención: Compartir fondos inmediatos significativos con trabajadores esenciales que merecen un pago premium por ponerse en peligro durante la pandemia. Las reglas para el gasto de ARPA mencionan explícitamente el pago de primas para trabajadores esenciales como uno de los únicos 4 usos elegibles.

Sabemos por una década de investigación que los pagos monetarios específicos sacan a las personas de la pobreza, mejoran su bienestar y salud, y aumentan la probabilidad de que encuentren y mantengan un hogar y un trabajo estables y permanentes. Los Créditos Anticipados para el Cuidado de Niños en 2021 confirmaron rotundamente cuán importantes pueden ser los pagos directos para sacar a los niños y las familias de la pobreza.

Resultado: Pagos directos de \$1,000 a cada familia (que gane menos de \$60,000 al año), \$500 a cada adulto (sin hijos, que gane menos de \$30,000 al año) que viva en Orleans Parish y que cumpla con una definición amplia de "trabajador esencial".

Además, la creación de un Grupo de Trabajo de Trabajadores Esenciales para guiar las reglas y regulaciones de este fondo y las recomendaciones de los trabajadores para mejorar las políticas laborales existentes.



LAS PROPUESTAS DE ARP

► Justicia lingüística / Acceso lingüístico: \$ 6 millones durante 4 años

Meta/Intención: Compartir fondos inmediatos significativos con trabajadores esenciales que merecen un pago premium por ponerse en peligro durante la pandemia. Las reglas para el gasto de ARPA mencionan explícitamente el pago de primas para trabajadores esenciales como uno de los únicos 4 usos elegibles.

Sabemos por una década de investigación que los pagos monetarios específicos sacan a las personas de la pobreza, mejoran su bienestar y salud, y aumentan la probabilidad de que encuentren y mantengan un hogar y un trabajo estables y permanentes. Los Créditos Anticipados para el Cuidado de Niños en 2021 confirmaron rotundamente cuán importantes pueden ser los pagos directos para sacar a los niños y las familias de la pobreza.

Resultado: Pagos directos de \$1,000 a cada familia (que gane menos de \$60,000 al año), \$500 a cada adulto (sin hijos, que gane menos de \$30,000 al año) que viva en Orleans Parish y que cumpla con una definición amplia de "trabajador esencial".

Además, la creación de un Grupo de Trabajo de Trabajadores Esenciales para guiar las reglas y regulaciones de este fondo y las recomendaciones de los trabajadores para mejorar las políticas laborales existentes.



LAS PROPUESTAS DE ARP

➤ **Iniciativa de cumplimiento laboral (plan piloto): \$ 4 millones de 2023-2026**

Meta/Intención: Hacer cumplir las ordenanzas existentes relacionadas con los contratistas de la ciudad y proteger a los trabajadores de la discriminación, la explotación y las represalias relacionadas con el trabajo con un equipo de investigación alojado en una oficina de la ciudad.

Nueva Orleans tiene ordenanzas claras con respecto a un salario digno, 'Prohibir la caja' para evitar la discriminación y un número mínimo de trabajadores locales que los contratistas de la ciudad deben contratar ("contratación local"). Sin embargo, estas ordenanzas carecen de cumplimiento y transparencia sobre si los contratistas de la ciudad las han cumplido.

Una fuerza laboral sana y apoyada es fundamental para la salud y la seguridad públicas. Es imperativo que los trabajadores de Nueva Orleans puedan presentar una denuncia sin temor a represalias y que la denuncia sea investigada para mostrar a los residentes que los valoramos y los protegeremos de las prácticas abusivas e ilegales de los empleadores.

Resultado: La creación de un equipo local de cumplimiento laboral permite a la ciudad rastrear las quejas contra los empleadores para evaluar si los contratistas de la ciudad están violando las ordenanzas locales. Los casos graves pueden remitirse a la Oficina del Fiscal del Distrito para su enjuiciamiento. Esto introduce un sistema de rendición de cuentas que aumentará la probabilidad de que los contratistas de la ciudad se adhieran a la ley municipal existente y mejoren las vidas de nuestros residentes.

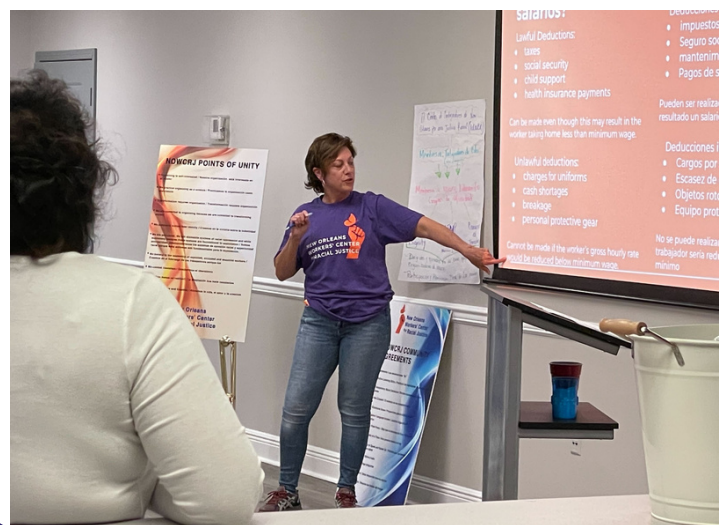


LAS PROPUESTAS DE ARP

➤ Fondos de acceso a recursos: \$ 10 millones

Meta/Intención: Estabilizar las necesidades básicas del hogar, como los alimentos, ya que los bancos de alimentos a menudo se han visto abrumados por la cantidad de solicitudes desde el comienzo de la pandemia. Asegurar que el transporte público brinde un medio confiable y accesible para ir a trabajar y no cree una barrera para las oportunidades laborales para los residentes de bajos ingresos sin transporte personal.

Resultado: Proporcionar fondos adicionales para el acceso a los alimentos de los residentes y ampliar el acceso al transporte público para los viajeros regulares de bajos ingresos.





PROPUESTA DEL PLAN DE RESCATE
ESTADOUNIDENSE 2023-2026

**RESPALDA LA PROPUESTA QUE
VIENE DE LOS TRABAJADORES
ESENCIALES!**



bit.ly/nowcrj-arp-endorse



NEW ORLEANS
WORKERS' CENTER
FOR RACIAL JUSTICE